



Rapporto di gestione 2010

Gentili signore ed egregi signori

Questo documento presenta gli aspetti essenziali dell'anno di attività 2010 della CP MOBIL. Esso è completo dal conto annuale, costituito da bilancio, conto d'esercizio e allegato dettagliato.

I clienti della CP MOBIL hanno superato con sicurezza anche il 2010. Questo perché per noi la protezione del patrimonio previdenziale ha la priorità. La nostra strategia di crescita si basa sulla massima sicurezza possibile a lungo termine e costituisce un essenziale aspetto della gestione dell'impresa. E con successo: anche nel 2010 è stato nuovamente possibile aumentare il grado di copertura.

Per poter offrire consulenza pratica attribuiamo molta importanza al contatto personale. Perciò durante lo scorso anno di attività è stata intensificata la collaborazione con le nostre associazioni di supporto. Il direttore come pure le consulenti clienti e i consulenti clienti hanno potuto partecipare a varie manifestazioni di sezioni cantonali e regionali dell'UPSA e dell'ASTAG per presentare la CP MOBIL. Ciò ha suscitato vivo interesse presso i membri delle associazioni di supporto. La cooperazione con i responsabili delle sezioni sarà promossa anche in futuro.

Questo stretto contatto ci permette di adattare le nostre proposte e i nostri servizi alle necessità e alle esigenze dei nostri clienti. Inoltre, la nostra pluriennale esperienza accumulata nella nostra attività principale in relazione alla previdenza professionale è di importanza fondamentale: nel 2011 la CP MOBIL ha celebrato il suo 50° anniversario. Perciò quale cassa pensione delle tre associazioni professionali UPSA, ASTAG e 2ruote Svizzera conosciamo molto bene le esigenze e gli interessi del settore della mobilità in Svizzera.

Lo dimostrano anche i molti riscontri positivi che riceviamo durante tutto l'anno. Essi ci incoraggiano a continuare ad impegnarci anche durante il nuovo anno di attività. Con l'incomparabile conoscenza settoriale vogliamo continuare a servire in maniera ottimale i nostri clienti nel settore della previdenza.

La CP MOBIL ringrazia i propri clienti, le tre associazioni di supporto, tutti i partner e i collaboratori per il loro impegno e per la fiducia accordatici.

Berna, maggio 2011

Cassa pensione MOBIL

Roland Graf
Direzione

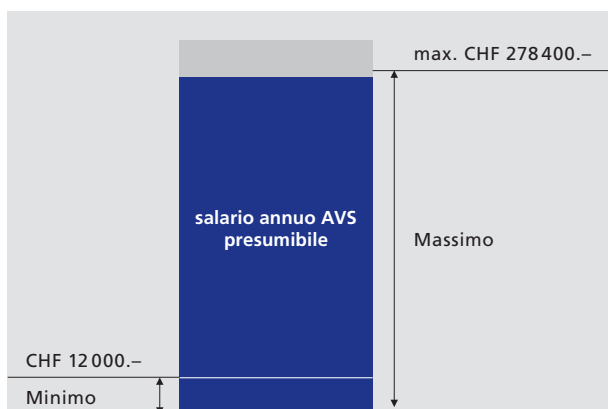
Gli eventi più importanti dell'anno di esercizio 2010

Ampia e innovativa offerta di prodotti per il settore

I prodotti disponibili sono stati rielaborati per il 1° gennaio 2011 e completati con piani allettanti.

In questi piani i dipendenti possono essere assicurati già a partire da un salario di CHF 12 000.–. Il salario massimo assicurato corrisponde a dieci volte la rendita semplice di vecchiaia AVS (stato al 2011: CHF 278 400.–). Di conseguenza per calcolare le prestazioni in questi piani sono assicurati sia salari bassi (p. es. lavoro a tempo ridotto) come anche salari che superano il salario massimo assicurato secondo la LPP.

I contributi annuali si calcolano – come per i piani tradizionali – in percento del salario assicurato e di conseguenza sono trasparenti, facilmente comprensibili e prevedibili.



Nuova generazione di informatica

Il nuovo progetto ambizioso di integrare la software per l'amministrazione della cassa pensione nella software dell'AVS AKIS, è stato portato a termine con successo durante il 2010. Insieme alle altre casse pensioni partecipanti ora la CP MOBIL dispone di una soluzione di software orientata al futuro e ai processi di lavoro.

Accredito contributivo grazie al management della salute per grandi imprese e per i loro collaboratori

Nel 2010 è stato introdotto l'allettante prodotto «Management della salute in azienda» (MSA). Il MSA persegue due obiettivi:

- Cambiare i rapporti: creare condizioni a favore della salute sul posto di lavoro e in azienda.
- Cambiare il comportamento: incoraggiare e motivare i collaboratori ad assumere un comportamento sano.



In questo modo si migliora la salute dei collaboratori e si riducono nell'azienda le assenze evitabili per malattie. Molti dei nostri clienti hanno deciso di adottare questa proposta. L'introduzione del MSA ha contribuito in maniera sostanziale alla riduzione per il 1° gennaio 2011 del 10% dei contributi di rischio (previdenza LPP e previdenza globale).

Ulteriori informazioni concernenti i nostri prodotti potete trovarle sul nostro sito web www.pk mobil.ch.

Nuovo Corporate Design

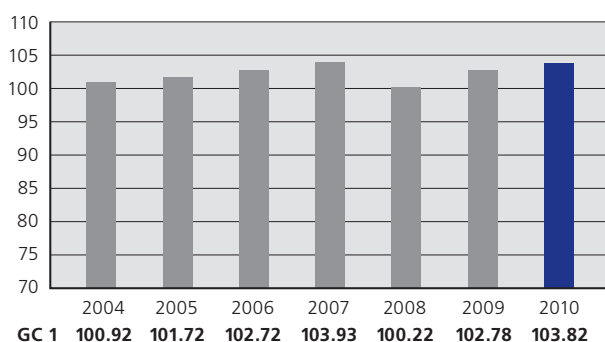
La CP MOBIL ha adattato la propria immagine su tutti i mezzi di comunicazione all'attuale filosofia aziendale. In questo contesto sono stati completamente rielaborati tutti gli opuscoli per i clienti e il sito web.

I fatti più importanti dell'anno di esercizio 2010

Grado di copertura ai sensi dell'art. 44 OPP 2

Il 31 dicembre 2010 il tasso di copertura era del 103,82 per cento. È stato nuovamente possibile aumentarlo in paragone all'anno precedente.

Lo sviluppo, a partire dal 2004, si presenta come segue:



Riserve di fluttuazione

Il risultato d'esercizio ci ha permesso di aumentare le riserve anche nel 2010. Il valore prefissato in relazione alle riserve di fluttuazione è stato raggiunto per intero il 31 dicembre 2010 e ammonta ora a 33,4 milioni di franchi. La CP MOBIL presenta dunque un'assoluta capacità di rischio.

Investimenti in proprio

Gli investimenti in proprio attivi ammontano al 8,34 per cento dell'intero patrimonio previdenziale. Ciò costituisce per il 31 dicembre 2010 un valore di deposito di 95,4 milioni di franchi. Durante il 2010 non sono stati effettuati ulteriori investimenti in proprio.

Remunerazione ad interesse dell'aver di vecchiaia

Nel 2010 per l'intero avere di vecchiaia (obbligatorio e sovraobbligatorio) è stato corrisposto l'interesse minimo LPP del 2 per cento. Anche nel 2011 sarà applicato lo stesso tasso d'interesse minimo per l'intero avere di vecchiaia.